



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

มีแผนงานและมีผลงานที่แสดงถึงความสุขและความ พึงพอใจของบุคลากรในสถานพยาบาล

HS4 1-3.2

IV-3 ผลด้านบุคลากร

97 ผลลัพธ์ด้านกำลังคน [IV-3, I-5] *						
ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564	ปี2565
สุขอนามัย ความปลอดภัย สวัสดิภาพ						
ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ 100	100	100	100	100	100
ร้อยละอุบัติการณ์ของบุคลากรที่ติดเชื้อจากการทำงาน* Pul TB ,Hep B, AIDS	0	0	0	0	0	0
ร้อยละอุบัติการณ์ของบุคลากรที่ติดเชื้อจากการทำงานที่ได้รับการทบทวนแก้ไข (ทำ RCA)*	ร้อยละ 100	100	100	100	100	100
ภาวะสุขภาพของบุคลากร						
1. อายุน้อยกว่า 35 ปี	กลุ่มปกติอย่างน้อย ร้อยละ 20					
1) กลุ่มปกติ		47.16	19.61	19.61	10.71	26.79
2) กลุ่มเสี่ยง		41.51	58.82	64.71	71.43	62.50
3) กลุ่มป่วย		11.33	21.57	21.57	17.86	19.64
2. อายุมากกว่าหรือเท่ากับ 35	กลุ่มปกติอย่างน้อย ร้อยละ 20					
1) กลุ่มปกติ		23.96	7.37	7.37	9.78	4.35
2) กลุ่มเสี่ยง		41.67	56.84	54.74	52.17	42.39
3) กลุ่มป่วย		34.37	35.79	33.68	38.04	53.26
-ร้อยละการเกิดภาวะเครียดโดยรวมของเจ้าหน้าที่	น้อยกว่า ร้อยละ 20	61.33	41.01	52.03	48.89	47.71
-จำแนกตามลำดับความรุนแรงดังนี้						
1) เครียดน้อย		2.00	10.79	10.14	11.85	11.11
2) เครียดปานกลาง		36.67	48.20	37.84	39.26	41.18
3) เครียดมาก		43.33	34.53	45.95	40.74	37.91
4) เครียดรุนแรง		18.00	6.47	6.08	8.15	9.80
ความผูกพันและความพึงพอใจ						
- ร้อยละความผูกพันของบุคลากร						
1. ความผูกพันของบุคลากรโดยรวม	อย่างน้อย	75.79	65.07	74.46	73.55	67.01
2. ความผูกพันของบุคลากรจำแนกรายกลุ่ม	ร้อยละ 80					
1) ข้าราชการ		77.12	67.02	75.15	75.83	65.25
2) พนักงานราชการ		83.33	70.37	78.70	85.19	86.11
3) ลูกจ้างประจำ		84.38	60.03	72.41	67.36	63.89
4) ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง		70.63	64.65	74.43	71.70	
5) ลูกจ้างเหมา						66.90
		80.00	62.73	71.61	63.27	68.79
						NA
- ร้อยละความพึงพอใจในงานของบุคลากร						
1. ความพึงพอใจของบุคลากรโดยรวม	อย่างน้อย	72.26	71.01	77.94	72.22	NA



โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

มีแผนงานและมีผลงานที่แสดงถึงความสุขและความ พึงพอใจของบุคลากรในสถานพยาบาล

HS4 1-3.2



โรงพยาบาลทองแสนขัน
Thongsakhan Hospital

4.1 บริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

บุคลากรเพียงพอ

ความเพียงพอของอัตรากำลังตามกรอบ GIS ร้อยละ 100 แต่ไม่สอดคล้องกับภาระงานในสภาพความเป็นจริงของโรงพยาบาล จึงมีการปรับบริการคำนวณภาระงานแบบ Productivity โดยมีกลุ่มงานการพยาบาลได้ใช้แล้ว และในปี 2566 จะนำมาขยายทุกหน่วยงานบริการด้านหน้าและBackoffice

มีศักยภาพ

ร้อยละของการพัฒนาศักยภาพตาม Learning need มากกว่าร้อยละ 80 พบว่า ปี 2561-2565 พัฒนาศักยภาพตาม Learning need ของบุคลากรร้อยละ 45.44, 63.28 ,87.25 ,95.92 และ 100 ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งมีการจัดทำแผนทุกปี โดยมุ่งเน้นตามพันธกิจและเข็มมุ่งของโรงพยาบาล โอกาสพัฒนา คือการพัฒนาการประเมินบุคลากรหลังการได้รับการพัฒนาศักยภาพ





โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

มีแผนงานและมีผลงานที่แสดงถึงความสุขและความ พึงพอใจของบุคลากรในสถานพยาบาล

HS4 1-3.2

4.2 พัฒนาตามเป้าหมายความปลอดภัยด้านบุคลากร (PERSONNEL SAFETY GOALS)

ความปลอดภัยของบุคลากร

1. ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง ปี2565 เนื่องจากมีอุบัติการณ์การเกิดอุบัติการณ์ผู้ป่วยมารับบริการที่มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง เป็นอันตรายต่อบุคลากร และมีการปรับปรุงสถานที่ในห้องอุบัติเหตุฉุกเฉินให้เหมาะสมต่อการดูแลผู้ป่วย และในปี2566จะมีโครงการต่อเนื่องไปในเครือข่ายอำเภอทองแสนขัน

2. การตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี ผลการตรวจแบ่งบุคลากรได้เป็น 3 กลุ่ม กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย ได้จัดทำโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในการดูแลบุคลากรทั้ง 3 กลุ่ม

3. การตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

4. การสร้างภูมิคุ้มกันในบุคลากร เช่น วัคซีนโควิด วัคซีนไข้หวัดใหญ่





โรงพยาบาลทองแสนขัน
THONGSAENKHAN HOSPITAL

มีแผนงานและมีผลงานที่แสดงถึงความสุขและความ พึงพอใจของบุคลากรในสถานพยาบาล

HS4 1-3.2



โรงพยาบาลทองแสนขัน
Thongsaeankhan Hospital



องค์กรแห่งความสุข

